

ПОЛОЖЕНИЕ
о ресурсном центре
по вопросам организации и работы школьной службы примирения
(медиации)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет статус и порядок деятельности муниципальных образовательных организаций (далее – МОО), получивших статус ресурсного центра по вопросам организации и работы школьной службы примирения (медиации) (далее – ресурсный центр).

1.2. Городской ресурсный центр по вопросам организации и работы школьной службы примирения (медиации) функционирует на базе МБУ ЕЦППН «Диалог».

1.3. Районным ресурсным центром могут являться муниципальные общеобразовательные учреждения МО «город Екатеринбург», обладающие необходимыми материально-техническими, информационными, методическими, кадровыми и (или) иными ресурсами и условиями, позволяющими им выступать в качестве ресурсных центров по вопросам организации и работы школьной службы примирения (медиации) (далее – ШСП) для других МОО.

1.4. Ресурсный центр создается с целью осуществления информационно-методической поддержки общеобразовательных организаций, создающих ШСП и работающих в данном направлении.

1.5. Ресурсный центр создается для распространения положительного практико-ориентированного опыта, обеспечивающего расширение школьных служб примирения (медиации) в МОО г. Екатеринбурга.

1.6. Общеобразовательные организации при осуществлении своей деятельности в качестве ресурсного центра руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность ШСП в Российской Федерации, настоящим Положением, распоряжениями Департамента образования Администрации города Екатеринбурга.

1.7. МОО осуществляют свою деятельность в качестве ресурсного центра во взаимодействии с МБУ ЕЦППН «Диалог», районными управлениями образования и общеобразовательными организациями, для которых являются ресурсным центром, а также с педагогами, заинтересованными в развитии школьных служб примирения (медиации) в образовательном комплексе города Екатеринбурга.

2. Цель и задачи деятельности ресурсного центра

2.1. Деятельность ресурсного центра ориентирована на развитие сети школьных служб примирения (медиации) в образовательном комплексе города Екатеринбурга, создание единого информационно-образовательного пространства в области школьной медиации, удовлетворение потребностей МОО в информационно-методической помощи в организации и деятельности ШСП.

2.2. Достижение стратегической цели осуществляется через решение следующих задач:

- оказание методической, консультативной поддержки педагогических работников образовательных организаций в решении организационных и практических задач функционирования ШСП.
- распространение положительного педагогического опыта по созданию и функционированию ШСП;
- разработка, накопление и распространение информационных ресурсов по сопровождению деятельности ШСП.

3. Содержание деятельности ресурсного центра

Ресурсный центр осуществляет информационно-методическое сопровождение деятельности МОО по организации ШСП, которое включает в себя:

- планирование и отчетность в рамках деятельности ресурсного центра;
- организацию и проведение мероприятий для МОО с целью информационно-методической поддержки;
- проведение индивидуального и группового консультирования по вопросам организации и функционирования ШСП, проведения восстановительных программ;
- распространение методической продукции различного вида, связанной с деятельностью ШСП;
- информирование педагогической общественности об основных направлениях и результатах своей деятельности через сайт общеобразовательной организации.

4. Управление ресурсным центром

4.1. Общее руководство деятельностью ресурсного центра осуществляет директор МОО.

4.2. Руководитель ресурсного центра, назначаемый директором МОО:

- планирует на два учебных года деятельность ресурсного центра в соответствии с его целями и задачами;
- составляет отчет по окончании его работы;
- обеспечивает выполнение плана работы ресурсного центра;
- контролирует реализацию избранной стратегии его развития.

5. Основные условия деятельности ресурсного центра.

5.1. Координация деятельности МОО в части выполнения им функций районного ресурсного центра возлагается на МБУ ЕЦПППН «Диалог».

5.2. Районный ресурсный центр в течение месяца с момента присвоения статуса разрабатывает план деятельности на два учебных года в соответствии с настоящим Положением и представляет план в МБУ ЕЦПППН «Диалог».

5.3. Районный ресурсный центр вправе вносить изменения в план деятельности в течение всего периода работы с обязательным согласованием с управлением образования района и МБУ ЕЦПППН «Диалог».

5.4. Районный ресурсный центр представляет в МБУ ЕЦПППН «Диалог» отчет о результатах деятельности по завершении работы.

6. Прекращение деятельности ресурсного центра.

Прекращение деятельности ресурсного центра осуществляется распоряжением Департамента образования Администрации города Екатеринбурга по истечении срока деятельности, установленного настоящим Положением, или в случае ненадлежащего исполнения принятых на себя функций, недостаточной востребованности педагогической общественностью реализуемого содержательного направления.